

สำเนารายงานการประชุม
ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าตอง
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๓ น.

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเกษม	ธำนิญ	นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง
๒. นายสุชาติ	สุวรรณปรีชา	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายธนกร	อุดมพันธ์ุ	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายประเสริฐ	ภาใจดี	ปลัดเทศบาล
๕. นางสุพิน	ดาวเรือง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๖. นายสรกฤต	รัตนพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗. นายภัทรพงศ์	จันทร์ดี	สมาชิกสภาเทศบาล
๘. ลีบเอกวันชัย	สังข์สุทธิ	สมาชิกสภาเทศบาล
๙. นายบุญเกิด	ชมภูรัตน์	ประธานสภาเทศบาล
๑๐. นายอุกฤษณ์	ประสพโชคชัย	รองปลัดเทศบาล
๑๑. นายสมควร	กันธาอินตะ	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๑๒. นางวลัยลักษณ์	อินชัย	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓. นางแก้วเรือน	นนเทศา	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔. นายนิเวศน์	เนตรคำ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๑๕. นายบุญญาอนุภาพ	ภูธรใจ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖. จ.อ. สุวัธชัย	กลอบคำ	นายช่างไฟฟ้า
๑๗. นายดำรง	พินผา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๘. นางสุภารัตน์	เพชรอินนุรักษ์	นักพัฒนาชุมชน
๑๙. ว่าที่ ร.ต. สืบศักดิ์	ปัญญา	นิติกร
๒๐. นายภาคภูมิ	โตวัชรกุล	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๑. นางอุษณา	นวรรัฐ	ครูผู้ดูแลเด็ก
๒๒. นายวิรัตน์	วิริยาสกุล	หัวหน้าฝ่ายธุรการ

๒๓.นางพิมพ์ภรณ์	พงศ์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๔.นางคณิศร	ปัญญา	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒๕.นางรพีพรรณ	สุรียานรากร	รองประธานสภาเทศบาล
๒๖.นางลำดวน	ผดุงกิจ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๗.นางสาวอรทัย	ไฮตา	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเกษม ฤทธินิจ นายกเทศมนตรี ตำบลสันป่าตอง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

นายกเทศมนตรี

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรี ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.) ประจำปี ๒๕๕๙ ณ ห้องแกรนด์โดมอนด์ บอลรูม อิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ท่านนิพนธ์ ชลิตานนท์ ประธานกรรมการปฏิรูปประเทศไทย ด้านการปกครองท้องถิ่น ทำหน้าที่ประธานในพิธีเปิดการอบรม บรรยายพิเศษมุมมองการปฏิรูปการปกครององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ประเวศ วะสี บรรยายทิศทางของเทศบาลและการปฏิรูปประเทศไทย

- ศาสตราจารย์พิเศษสมชาย ราชูพรรณ บรรยายทิศทางการคลังของท้องถิ่นในอนาคต

- พลเอกไพบูลย์ คุ้มฉายา รัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรม บรรยายพิเศษพลังเทศบาลไทย โปร่งใส ตรวจสอบได้

- คุณพิศิษฐ์ สีลาวชิโรภาส ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน บรรยายเรื่องเกี่ยวกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- คุณจรินทร์ จักกะพาท อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บรรยายเรื่อง มิติใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครอง

สรุปการปฏิรูปของประเทศไทย คือ คืบหน้ามาให้ชุมชน ท้องถิ่นปกครองตนเอง ท้องถิ่นจะไม่มีการยุบอย่างแน่นอน แต่อาจจะเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นกว่าเดิม เทศบาลกับการปฏิรูป วัตถุประสงค์หลักคือ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ให้เทศบาลตำบล หมู่บ้าน ชุมชน หมู่บ้านในสังกัด ๑๐ แห่ง เท่าเทียมกัน โดยมี หัวใจหลัก ๖ ข้อ ดังนี้

๑. การก่อตัวของสภาผู้นำชุมชน ๔๐ - ๕๐ คน

๒. สำรวจข้อมูลชุมชนให้ละเอียด ทุกด้านที่เกิดจากความคิดของชุมชน

๓. การทำแผนชุมชน ข้อมูลชุมชน เป็นการพัฒนาชุมชน

๔. เสนอต่อสภาประชาชน หรือสภาชุมชน

๕. ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาตามแผน

๖. เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการ ๘ อย่างเชื่อมโยงกัน ได้แก่ เศรษฐกิจ จิตใจ สังคม วัฒนธรรม สุขภาพ สิ่งแวดล้อม การศึกษา และประชาธิปไตย

๒. สรุปการปฏิรูปประเทศที่ประชุมได้กล่าวถึงโดยย่อ ๆ ดังนี้ Road Map ข้อดี

- บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน รัฐบาลจัดสรรงบประมาณได้รวดเร็ว ทั่วถึง การเดินทางของระบบ สาธารณูปโภคต่าง ๆ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

หลักเกณฑ์การบูรรวม อบต. เทศบาล โดยดูจากจำนวนประชากร รายได้ประชากร โครงสร้างสังคม ลักษณะ และจะพิจารณากันในอีกวาระหนึ่ง

๓. แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อสนับสนุนทางพารา ภายในประเทศ โดยให้ตรวจสอบโครงการก่อสร้างในพื้นที่เทศบาล หากมีการก่อสร้างลานเอนกประสงค์ ปูพื้นทางเดินในศูนย์เด็กเล็ก สนามฟุตบอล ควรสนับสนุนการใช้ทางพาราในโครงการก่อสร้างดังกล่าวข้างต้น จะมอบให้ กองช่าง เป็นผู้ดำเนินการ

๔. โครงการรางวัลไทย โครงการสร้างนวัตกรรมในการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งเพื่อเข้าประกวดเพื่อร่วมชิงรางวัล เทศบาลตำบลสันป่าตองจะส่งโครงการบริการน้ำดื่มให้กับประชาชนในพื้นที่ มอบหมายให้ นายอุกฤษณ์ ประสพโชคชัย รองปลัดเทศบาลเป็นผู้ ประสานงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายกเทศมนตรี

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมตรวจสำเนารายงานการประชุม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ที่ได้แจกให้ทุกท่านไปแล้วนั้น ท่านใดมีข้อแก้ไข เปลี่ยนแปลง ขอเรียนเชิญ

ที่ประชุม

พิจารณาร่วมกันแล้วรับรองรายงานการประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓

นายกเทศมนตรี

นายสรกฤต รัตนพันธ์

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การก่อสร้างในที่ดินของวัด (กองช่าง)

ขอเชิญกองช่างได้ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมได้รับทราบ ในกรณีดังกล่าวเทศบาลได้มีการก่อสร้างสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ ในที่ดินของวัด ซึ่งภายหลังมีการแจ้งว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่ถูกต้อง กองช่าง ได้ทำงานร่วมกับงานนิติการ และได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องไปแล้วเป็น บางส่วนนั้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการออกประชาคมแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

(งานวิเคราะห์นโยบายและแผน)

นายกเทศมนตรี ขอเชิญงานวิเคราะห์นโยบายและแผนได้ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นายวิรัตน์ วิริยาสกุล การออกประชาสัมพันธ์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการทุกปี โดยได้กำหนดแนวทางการออกประชาคมให้ที่ประชุมได้พิจารณา ๒ แนวทาง ตามเอกสารที่ได้แจกให้ที่ประชุมแล้ว ตามเอกสารหมายเลข ๔.๑

สำหรับปัญหาอุปสรรคของปีที่ผ่านมา นั้น มีการออกประชาคมโดยแบ่งเจ้าหน้าที่ออกทำงานจำนวน ๒ ชุด และมีเสียงตอบกลับว่ามีการชี้แจงตอบข้อสงสัยที่แตกต่างกัน เช่น เรื่องเงินอุดหนุนชุมชน เพื่อจัดงานประเพณีต่าง ๆ ก่อสร้างในที่ดินของวัด การขอขบประมาณจากเทศบาล เพื่อจัดซื้อที่ดินให้กับชุมชน จึงอยากให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่าในปีนี้จะเลือกแนวทางใดในการออกประชาคม

นายสรกฤต รัตนพันธ์ ในส่วนของกองช่างได้หารือกับ นายธนกร อุดมพันธ์ุ รองนายกเทศมนตรีว่าจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่จากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดเชียงใหม่ ได้มาชี้แจงเรื่องผังเมืองให้ประชาชนได้รับทราบ จึงขอเสนอที่ประชุมว่าควรให้เจ้าหน้าที่เทศบาลออกประชาคม ๑ ชุด เพราะเจ้าหน้าที่ของผังเมืองจะมาร่วมกับเทศบาล ๑ ชุด

นายกเทศมนตรี หากดูตามตารางเวลาที่กำหนดไว้ เวลา ๒ ชั่วโมงจะเพียงพอหรือไม่
ปลัดเทศบาล ที่ผ่านมามีการออกประชาคมโดยจัดคณะทำงานออกปฏิบัติงาน ๒ ชุด และปลัดเทศบาลได้สับเปลี่ยนโดยไปทุกชุมชน สำหรับการออกปฏิบัติงาน ๒ ชุด นั้นอาจมีความคลาดเคลื่อนในการชี้แจงให้ประชาชนได้รับทราบ ในปีนี้ขอเสนอให้ออกปฏิบัติงาน ๑ ชุด ซึ่งอาจจะใช้เวลาในการออกประชาคมหลายวันเพราะต้องออกประชาคมจำนวน ๑๐ ชุมชน ใช้เวลา ๕ วัน

ในปีที่ผ่านมาสังเกตเห็นประชาชนมาร่วมประชาคมในจำนวนน้อยลง แต่ได้เตรียมโครงการที่จะนำเสนอเทศบาลมาแล้ว ทำให้ใช้เวลาในการประชุมประชาคมแต่ละแห่งไม่นานนัก หากผังเมืองมาชี้แจงรายละเอียดให้ประชาชนที่มาประชุมประชาคมทราบ ประชาชนจะมารับฟังมากหรือไม่ และควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ผังเมืองชี้แจงประมาณครึ่งชั่วโมง ในโอกาสนี้ขอให้ที่

ประชุมได้พิจารณาว่าควรกำหนดคณะทำงานออกปฏิบัติหน้าที่ประชุม
ประชาคมจำนวน ๒ หรือ ๑ คณะทำงาน

นางวลัยลักษณ์ อินชัช ขอเสนอให้ออกปฏิบัติงาน ๑ คณะทำงาน เพราะจะได้ชี้แจงงาน/
โครงการ ต่าง ๆ ให้ที่ประชุมทราบด้วย

ที่ประชุม สรุปลงให้เจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานประชุมประชาคมเพื่อจัดทำ
แผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๑ คณะทำงาน วันละ ๔ ชุมชน

นายวิรัตน์ วิริยาสกุล เมื่อที่ประชุมมีความเห็นว่าควรออกปฏิบัติงานจำนวน ๑
คณะทำงาน วันละ ๔ ชุมชน จะได้แจ้งให้ประธานชุมชนทราบ เพื่อ
กำหนดว่าชุมชนไหนจะประชุมประชาคมในวัน เวลาใด เพื่อจะได้
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน และจะได้นำเรียนให้ที่
ประชุมทราบอีกครั้งหนึ่ง

ปลัดเทศบาล เมื่อกำหนดการออกประชุมประชาคมของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว ขอ
ความอนุเคราะห์สมาชิกสภาเทศบาลในพื้นที่ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้
เข้าร่วมประชุมประชาคมโดยพร้อมเพรียงกัน และช่วยเน้นย้ำให้ประชาชน
ได้มาตรงตามกำหนดเวลาด้วย

นายกเทศมนตรี สรุปลงการออกประชาคมคณะทำงานจะออกปฏิบัติงาน จำนวน ๑
คณะทำงาน และจะมีเรื่องชี้แจงให้ประชาชนได้รับทราบ คือ เรื่องผังเมือง
และขอสอบถามที่ประชุมว่าจะมีเรื่องใดจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่

นางวลัยลักษณ์ อินชัช หากประชาชนมีข้อสงสัยข้อซักถามให้เจ้าหน้าที่แต่ละกอง/งานที่ร่วม
ออกประชาคม เป็นผู้ชี้แจงให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

สำนักปลัดเทศบาล

๕.๑ สรุปผลมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘

(งานธุรการ)

นางสาวอรทัย โสตา ขอสรุปการใช้พลังงานของเทศบาลดังนี้

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

เปรียบเทียบการใช้น้ำมันกับเดือนที่ผ่านมา พบมีการใช้น้ำมันลดลง ๑๙๑.๘๕
ลิตร คิดเป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๕.๖๐ บาท ได้ตรวจสอบการใช้งานพบว่า ในเดือนพฤศจิกายน
๒๕๕๘ มีรถยนต์ที่ไม่ได้เบิกวัสดุน้ำมัน จำนวน ๔ คัน รายละเอียดดังนี้

-รถกระบะบรรทุกนิสสัน หมายเลขทะเบียน ๒ท - ๕๓๗๖

-รถบรรทุกขยะ	หมายเลขทะเบียน ๘๓-๐๙๖๕
-รถดับเพลิง	หมายเลขทะเบียน ๖๓๙๕

ค่าไฟฟ้า

ที่ประชุม

เปรียบเทียบการใช้ไฟฟ้ากับเดือนที่ผ่านมา พบว่ามีค่าใช้ไฟฟ้าลดลง
จำนวน ๖๕๒.๐๙ หน่วย คิดเป็นจำนวนเงินที่ลดลง ๔,๔๓๕.๒๑ บาท
รับทราบ

๕.๒ การประชุมกองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อย โดยมณฑลทหารบกที่ ๓๓ (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

นายพงศกร กันทะสี

ด้วยกองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อย มณฑลทหารบกที่ ๓๓ ได้
ประชุมเพื่อรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วง
เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

สภาพปัญหา

๑. จุดตรวจมีเจ้าหน้าที่อยู่ไม่ครบ
๒. มีการตั้งหน่วยมากเกินไป ไม่เป็นไปตามนโยบาย คสช. คือ ให้ครบ ๓
ฝ่าย (ตร./ทหาร/พลเรือน)

โดยให้นำปัญหาที่พบนำไปปรับปรุงและวางแผนการปฏิบัติการใหม่
ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ โดยอาจปรับเปลี่ยนเป็น มี
การตั้งด่านอย่างน้อยอำเภอละ ๑ จุด และยุบจุดตรวจที่อยู่ใกล้เคียงกันรวม
เป็นจุดเดียว และเสนอแนะให้แต่ละจุดตรวจควรมีแผนที่เพื่อบริการ
นักท่องเที่ยว เนื่องจากมีนักท่องเที่ยวได้มาสอบถามเส้นทางเป็นจำนวนมาก
และเรื่องการจุดโคมไฟ/โคมลอยขนาดใหญ่ เนื่องจากมีโคมไฟขนาดใหญ่ไปตก
ที่อำเภอต๋อยสะเก็ด จึงเห็นควรชี้แจงประชาชนให้ทำความเข้าใจและงดปล่อย
โคมในช่วงเทศกาลเนื่องจากอาจเกิดอันตรายต่อประชาชนหรือผู้สัญจรไปมาได้

ปลัดเทศบาล

สำหรับเรื่องที่เจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบในวันนี้ เนื่องจาก
ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ว่าให้นำเรื่องดังกล่าวชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบ และต่อไป
กองงานใดที่ปลัดเทศบาลแจ้งว่าให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมประจำเดือน ให้นำมา
ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบต่อไปด้วย และหากหนังสือราชการใด ๆ ที่ให้ยึดถือ
เป็นแนวทางปฏิบัติให้แจ้งที่ประชุมประจำเดือนทราบด้วย

และเรื่องที่เจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบไปแล้ว สำหรับเทศบาล
ได้มีการตั้งจุดตรวจร่วมกับอำเภอสันป่าตอง บริเวณที่ว่าการอำเภอสันป่าตอง
จำนวน ๑ จุดตรวจ

นางวลัยลักษณ์ อินชัย ขอสอบถามว่าการจัดจุดตรวจของอำเภอสันป่าตองที่ผ่านมา เห็นว่า นายกเทศมนตรีร่วมมอบของบริเวณจุดตรวจ ขอสอบถามว่าเหตุใด นายกเทศมนตรีต้องเข้าร่วมบริเวณจุดตรวจดังกล่าวด้วย

นายกเทศมนตรี เนื่องจากบริเวณจุดตรวจดังกล่าวอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล ตำบลสันป่าตอง จึงได้เข้าร่วมตรวจเยี่ยมบริเวณจุดตรวจด้วย และในวันดังกล่าวแขวง การทางเชียงใหม่ที่ ๑ ออกเยี่ยมบริเวณจุดตรวจ นายกเทศมนตรีจึงได้ร่วมกับเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจ พร้อมกับเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่งานป้องกัน

สำหรับเรื่องการปล่อยโคมไฟ ได้มีการอนุญาตให้ปล่อยโคมเพียง ๒ วัน คือ วันลอยกระทง และวันที่ ๓๑ ธันวาคม นอกเหนือจากนี้ให้ขออนุญาตผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ และหากเทศบาลจะปล่อยโคมในวันลอยกระทง จะต้องแจ้งที่สำนักงานวิทยุการบินเชียงใหม่

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ผลการพิจารณาผู้ด้อยโอกาส ประจำปี ๒๕๕๙ (งานพัฒนาชุมชน)

นางคณิศร ปัญโญ ขอแจ้งผลการพิจารณาผู้ด้อยโอกาสรับเงินสงเคราะห์จากสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๕๙ จากการ ประสานงานกับประธานชุมชนแต่ละชุมชนให้ส่งรายชื่อผู้ด้อยโอกาสมายัง เทศบาลตำบลสันป่าตอง โดยงานพัฒนาชุมชน เป็นผู้รวบรวม จัดส่งมา ทั้งหมด ๑๖ รายแล้ว และมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้การ

สงเคราะห์ราษฎรในเขตเทศบาล ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ผลสรุปให้เทศบาลดำเนินการจัดส่งรายชื่อผู้ด้อยโอกาส ประจำปี ๒๕๕๙ ทั้งหมด ๑๓ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายมูล จินยี
๒. นางสาววรรณณา แก้วจินดารักษ์
๓. นางบัวผัด พงษ์กุล
๔. นางยุพิน ใจเมือง
๕. นางสม บุญเป็ง
๖. นายณรงค์ ไชยวงศ์
๗. นางสาววันดี ต้าคำ
๘. นางสาวเป็ง ก่องแก้ว
๙. นางทองศรี ท้าวเขื่อน

๑๐. นายถนอมจิต ชิงงาม

๑๑. นางสาวปทุมณารมย์ ทาอ้าย

๑๒. นางคำ ผุสดี

๑๓. นายเสารีย์ ตาลใจ

งานพัฒนาชุมชน เทศบาล จะได้ส่งรายชื่อดังกล่าวให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาต่อไป

ขออนุญาตประชาสัมพันธ์โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินสำหรับหน่วยราชการ และสหกรณ์การเกษตร โดยมีหนังสือแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าโดยคณะอนุกรรมการวินิจฉัยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ สรุปได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพราะการออกประกาศต้องเป็นภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นโดยตรงซึ่งโครงการดังกล่าวไม่ได้เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นแต่อย่างใด แต่เป็นการหารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากกำหนดให้กระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ต้องจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้า กรณีดังกล่าวจึงไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการออกประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องดังกล่าวได้

นางวลัยลักษณ์ อินชัย ขอสอบถามว่าหากบัตรผู้พิการหมดอายุ จะสามารถมีสิทธิได้รับเงินหรือไม่

ปลัดเทศบาล บัตรหมดอายุ ต้องไปทำใหม่ คงไม่ถึงขนาดตัดออกจากความพิการ เพราะไม่สามารถดำเนินการ ที่กำหนดวันหมดอายุของบัตรอาจมองที่ภาพถ่ายที่ติดบัตรมากกว่า

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ มาตรฐานในการควบคุมดูแลสถานบริการและสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเครื่องเล่น (งานนิติการ)

ว่าที่ ร.ต.สีบศักดิ์ ปัญญา อำเภอสันป่าตองแจ้งมาตรการในการควบคุมดูแลสถานบริการและสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเครื่องเล่น ให้เข้มงวดกวดขันสถานบริการและสถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายลดอาชญากรรม สร้างสุขให้สังคมและหากพบว่ามีกรกระทำที่ฝ่าฝืน

กฎหมาย ให้ดำเนินคดีทุกฐานความผิด และเนื่องจากขณะนี้เข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยวและเป็นช่วงระยะเวลาที่มีการจัดงานรื่นเริงเฉลิมฉลองตามสถานบริการและแหล่งท่องเที่ยว จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มงวดกวดขันดูแลความปลอดภัยของประชาชนและนักท่องเที่ยวให้เป็นไปตามแนวทางอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง กำกับ ดูแล เจ้าของหรือผู้ครอบครองเครื่องเล่น ให้ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการระบบความปลอดภัยของเครื่องเล่นตามที่กฎหมายเฉพาะและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ปลัดเทศบาล

ในพื้นที่เทศบาลหากมีการดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ให้กองช่างดำเนินการตรวจสอบและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ สรุปเรื่องร้องเรียนประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ (งานนิติการ)

ว่าที่ ร.ต.สีบศักดิ์ ปัญญา

สรุปข้อร้องเรียน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ตรวจสอบการถมดินบริเวณคันคลองชลประทาน ผู้ร้องเรียน นางสาวอุไร ศรีสวัสดิ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยกองช่าง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๒. ปัญหาเสียงดนตรี ร้านชิวแฮาส์ ร้านกรีนโซน รับเรื่องร้องเรียน จากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ การดำเนินการอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๓. ตรวจสอบที่รกร้างว่างเปล่าบริเวณหมู่ที่ ๑๔ ตำบลยู่หว้า รับเรื่องร้องเรียนจากนายสิงค์คำ ปันธิ ผลการดำเนินการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

นายสรกฤต รัตนพันธ์

การถมดินบริเวณคันคลอง ขณะนี้กองช่างได้ยื่นเอกสารให้ระงับการถมดินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการยื่นเอกสารเพื่อขออนุญาตดำเนินการดังกล่าวให้ถูกต้องต่อไป สำหรับเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ๒ หน่วยงาน คือ ชลประทานและกรมทางหลวงชนบท โดยกองช่างได้ประสานงานกับทั้งสองแห่งแล้ว โดยชลประทานได้จัดส่งเจ้าหน้าที่มาตรวจสอบแล้ว และทางหลวงชนบทเป็นเรื่องการเชื่อมทางได้มาตรวจสอบดูแลเช่นกัน ขณะนี้ อยู่ระหว่างการรอเอกสารของสำนักงานดังกล่าวต่อไป

- ปลัดเทศบาล ประชาชนได้รับความเดือดร้อนในเรื่องใด และทำไมเจ้าหน้าที่ปล่อยให้มีการถมดิน มีการแจ้งผู้ถมดินไปแล้วหรือไม่
- นายสรภฤต รัตนพันธ์ เนื่องจากบริเวณที่ข้างเคียงต่ำกว่า จึงได้รับความเดือดร้อนจากน้ำไหลและดินสไลด์ลงมา และต้องการให้เทศบาลทำคั่นกันไม่ให้ น้ำไหลเข้าสวน ซึ่งกรณีดังกล่าวไม่อาจทำได้เพราะไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของเทศบาล สำหรับการถมดินเทศบาลต้องตรวจสอบการระบายน้ำของบริเวณที่ถมดินไม่ให้เกิดข้างเคียงได้รับความเดือดร้อน หากตรวจสอบแล้วถูกต้องแล้วเทศบาลจึงอนุญาตให้ดำเนินการได้
- ปลัดเทศบาล การถมดินในพื้นที่เทศบาลควรมีการแจ้งประชาสัมพันธุ์ให้ประชาชนได้รับทราบรายละเอียดในการถมดินในพื้นที่เทศบาลว่าจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ควรประชาสัมพันธุ์ในการประชุมประชาคมด้วย
- นายกเทศมนตรี ฝากให้นายตรวจเขต ทั้งเขต ๑ และเขต ๒ ให้ตรวจสอบและดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดด้วย เช่น การก่อสร้างอาคาร หากตรวจสอบพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งผู้ดำเนินการแก้ไขหรือหยุดทันที เพื่อให้ประชาชนได้รับความเสียหายหากทำไม่ถูกต้อง เพราะต้องดำเนินการรื้อถอนและทำให้ถูกตามระเบียบต่อไป
- และในที่ประชุมครั้งที่ผ่านมา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ แจ้งว่าเทศบาลอนุญาตให้มีการเปิดร้านในพื้นที่ชุมชนได้อย่างไร เนื่องจากร้านดังกล่าวส่งเสียงดัง รบกวนประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียง ซึ่งได้แจ้งให้ทราบแล้วว่าผู้ที่อนุญาตให้ดำเนินการได้ไม่ใช่เทศบาลแต่อย่างใด แต่วัฒนธรรมอำเภอเป็นผู้อนุญาต ในการดังกล่าวฝากให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เชิญ ผู้ใหญ่บ้าน วัฒนธรรมอำเภอ สมาชิกสภาเทศบาล สรรพสามิต หรือร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป เนื่องจาก พื้นที่เทศบาลเป็นพื้นที่ชุมชน
- นางวลัยลักษณ์ อินชัย ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การที่วัฒนธรรมอำเภอ ได้อนุญาตให้มีการเปิดร้านภายในชุมชนนั้น เหตุเพราะเห็นว่าผู้ประกอบการได้รับใบอนุญาตต่าง ๆ จากเทศบาลหรือหน่วยงานอื่นแล้ว จึงเกรงใจหน่วยงานเทศบาลและได้อนุญาตให้มีการเปิดร้านขายสุราและคาราโอเกะ
- ปลัดเทศบาล วัฒนธรรมชี้แจงแบบนี้ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก การที่เทศบาลออกใบอนุญาตนั้นเป็นรายได้ของเทศบาล เช่น ภาษีโรงเรือน ภาษีป้าย วัฒนธรรมควรกำหนดไปเลยว่าสามารถกระทำหรือไม่ ไม่ใช่โยนความผิดมายังเทศบาล แต่ละหน่วยงานได้อนุญาตตามภารกิจที่มีอำนาจ ควรมีการประสานงานกันของแต่ละหน่วยงานหารือกันว่าควรจะอนุญาตหรือไม่อย่างไร

ปลัดเทศบาล ขอสอบถามว่าเรื่องร้องเรียนยื่นเข้ามาเทศบาล เพียง ๓ ราย ใช่หรือไม่

ว่าที่ ร.ต.สีบศักดิ์ ปัญญา มีเรื่องร้องเรียนเข้าศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพียง ๓ ราย นอกเหนือจากนั้นจะเข้าแต่ละกองงาน

ปลัดเทศบาล เมื่ออาทิตย์ที่ผ่านมา ได้ร่วมออกตรวจเรื่องร้องเรียนที่เข้ามายังเทศบาล คือเรื่องการเลี้ยงวัวบริเวณหมู่ ๑๔ ตำบลยุหว่า และเรื่องร้องเรียนร้านอาหารลาบไก่บ้านไร่ สำหรับกรณีร้านอาหารลาบไก่บ้านไร่ที่เชิงเขาอาหารลงวางระบายน้ำสาธารณะ โดยได้รับร้องเรียนจากประชาชนว่าเหม็นกลิ่นเศษอาหารที่ร้านค้าได้ทิ้งลงวางระบายน้ำ ซึ่งร้านค้าได้แก้ไขปัญหามาโดยการทิ้งน้ำเสียเศษอาหารลงในบ่อบำบัดน้ำเสีย โดยสูบน้ำทิ้งทุก ๓ เดือน แต่ภายหลังปรากฏว่ารถสูบล้างปฏิภูลไม่เข้ามาที่ร้านเลย จึงได้เกิดปัญหาน้ำล้นจากบ่อบำบัดน้ำเสีย และไหลลงลำเหมืองสาธารณะ และส่งกลิ่นเหม็น และประชาชนแจ้งว่าคนงานชุดลอกลำเหมืองของเทศบาลไม่ได้เข้าไปชุดลอกลำเหมืองสายดังกล่าว ทำเพียงแผ้วถางหญ้าเท่านั้น จึงขอสอบถามกองช่างว่าได้ทำโครงการชุดลอกลำเหมืองแต่เหตุใดจึงทำเพียงแผ้วถางหญ้าและเจ้าของร้านได้แจ้งว่าเทศบาลมาดูหน้างานหลายครั้งแล้วแต่ไม่แก้ไขปัญหมาให้เรียบร้อย จึงมีความคิดเห็นว่าจะหากเทศบาลทำโครงการชุดลอกลำเหมืองบริเวณชุมชนบ้านไร่เพื่อแก้ไขปัญหให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจะดีหรือไม่อย่างไร

นายสรกฤต รัตนพันธ์ สาเหตุที่กองช่างไม่ได้เข้าดำเนินการชุดลอกลำเหมืองสายบ้านไร่ นั้นเกิดจากมีประชาชนได้จัดทำรั้วกันปิดประตูทำให้คนงานไม่สามารถเข้าไปดำเนินการชุดลอกลำเหมืองได้ สำหรับกรณีที่คนงานเข้าไปดำเนินการแผ้วถางหญ้าโดยไม่ชุดลอกลำเหมืองนั้นขอชี้แจงว่าปีที่ผ่านมาเป็นงบประมาณที่งานพัฒนาชุมชนได้รับงบประมาณโดยให้ดำเนินการเพียงแผ้วถางหญ้าเพียงอย่างเดียว สำหรับการแก้ไขปัญหากรณีการสร้างประตูปิดลี้คอกกุญแจกันลำเหมืองสาธารณะควรแก้ไขโดยกันรั้วหรือเรื่องการก่อสร้างรูกลำลำเหมืองสาธารณะโดยมีหลายรายที่ก่อสร้างรั้วรูกลำลำเหมืองสาธารณะ สำหรับการแก้ไขปัญหการระบายน้ำนั้นควรมีการก่อสร้างวางระบายน้ำแบบวางเปิดเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่ก่อนอื่นจะต้องมีการดำเนินการกรณีประชาชนก่อสร้างลำเหมืองรูกลำที่สาธารณะโดยให้งานนิติการดำเนินการ

ปลัดเทศบาล การก่อสร้างรั้วดังกล่าวนั้นบ้านที่อยู่ด้านนอกเป็นผู้ดำเนินการ บ้านหลังด้านในไม่ได้ก่อสร้างแต่อย่างใด และกรณีการก่อสร้างดังกล่าวไม่ได้รักรั้วล้อมเหมือน แต่เป็นลักษณะการก่อสร้างประตูปิดกันเพื่อป้องกันทรัพย์สินล้อมเหมือนจึงเข้าไปอยู่ในเขตบ้านโดยปริยาย หากจะดำเนินการก่อสร้างวางระบายน้ำดังกล่าวจะต้องวางแผนการดำเนินการให้ดีเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไป

นางวลัยลักษณ์ อินชัย กรณีบ้านนายทอง ที่ถนนลำเหมืองอยู่ในบ้าน ควรแก้ไขเช่นไร และปีที่ผ่านมามเทศบาลได้ขนน้ำไปให้เอกชน โดยนำไปใส่ไว้ในแทงค์น้ำภายในบ้าน ขอสอบถามว่าในกรณีดังกล่าวสามารถกระทำหรือไม่อย่างไร นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งการหรือไม่อย่างไร

นายกเทศมนตรี หากมีเรื่องสอบถามกรณีร้องเรียนให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรเข้ามายังเทศบาลได้ เพื่อได้ออกตรวจสอบและตอบข้อสงสัยให้รับทราบโดยทันทีต่อไป สำหรับกรณีขอน้ำนั้นไม่ได้เป็นผู้สั่งการแต่อย่างใด

นายสุพล กันทาสม ขออนุญาตตอบข้อร้องเรียนร้านซิลส์เฮาส์ และร้านการ์เด็นไซน โดยคำร้องระบุว่าได้แจ้งร้องเรียนมาครั้งหนึ่งแล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ ซึ่งในกรณีดังกล่าวเทศบาลไม่ได้ละเอียดตรวจสอบให้คำแนะนำ แก้ไขในบางส่วนไปแล้ว สำหรับกรณีที่ผู้ร้องแจ้งว่าส่งเสียงดัง ตามหลักวิชาการแล้วต้องมีเครื่องวัดเสียง ว่าบ้านผู้ร้องและบริเวณสถานประกอบการว่ามีค่าเสียงดังที่เดซิเบล และเกิดผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันอย่างไร สำหรับร้านซิลส์เฮาส์จะมีการแสดงดนตรีในวันจันทร์ - ศุกร์ เวลาประมาณ ๒๑.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จากนั้นจะเป็นการเปิดเพลงให้ลูกค้าฟังจนถึงเวลา ๒๔.๐๐ น. จึงปิดร้าน แต่เนื่องจากลูกค้าบางส่วนไม่กลับจึงนั่งพูดคุยกันบริเวณหน้าร้าน สำหรับกรณีที่ไต่ยื่นคำร้องมายังเทศบาลนั้น เทศบาลได้แนะนำวิธีการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ประกอบการเพื่อนำไปปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว โดยให้เล่นดนตรีสดในห้องปิด และหยุดแสดงดนตรีสดในเวลา ๒๒.๐๐ น. หลังจากนั้นให้บรรเลงเพลงเบา ๆ แนะนำวิธีการจอดรถของลูกค้าให้มีจุดขวางทางเข้า-ออกของประชาชนที่อยู่ใกล้เคียง

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๖ ระบบแบ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น (งานบุคคลากร)

นายวุฒิศร วิกรมโยธิน ขอชี้แจงรายละเอียดระบบแบ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ที่ประชุมได้รับทราบดังนี้

อำนาจหน้าที่ของ กถ.

๑. กำหนดมาตรฐานกลาง
๒. กำหนดโครงสร้าง อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๔. ตอบข้อหารือของท้องถิ่น
๕. ประสานกับ ครม./ก.อื่น/อปท./หน่วยงานของรัฐเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

ระบบจำแนกตำแหน่งตามความสามารถ (Competency-based Classification) หรือ Broad banding คือ การกำหนด ให้จำแนกตำแหน่งมีความกว้างมากขึ้น และ ยึดหยุ่นมากขึ้น ซึ่งเหมาะกับระบบบริหารจัดการที่มีการแข่งขันสูง และคนเก่งๆ จะได้ไม่ต้องลาออกไปไหน เพราะ ถ้าเก่งมากก็จะได้ผลตอบแทนสูงตามความเก่งหรือความสามารถ และก็เติบโตใน กลุ่มของตนเองตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖ “ให้จัดคนเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน”

การกำหนดตำแหน่ง ๔ ประเภท

๑. ประเภทบริหาร ได้แก่ ปลัด อปท. และ รองปลัด อปท.
๒. ประเภทอำนวยการ ได้แก่ หัวหน้าฝ่าย ผอ.ส่วน ผอ.กอง และ ผอ.สำนัก ใน อปท.
๓. ประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป (สายงานเริ่มจากระดับ ๓ + วิชาชีพ)
๔. ประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ใช้ประเภทบริหาร อำนวยการ และวิชาการ (สายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ๒)

ข้อดี	ข้อเสีย
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ง่ายต่อการปรับใช้และตรงตามความต้องการ 80% ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในการสำรวจของ สปร. ▪ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นถ่ายโอนกับข้าราชการพลเรือนได้ง่ายเนื่องจากกระบวนการในการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างชั้นงานมีลักษณะคล้ายคลึงกัน สามารถเปรียบเทียบ กันได้ ▪ มีระดับมากขึ้นในระดับบริหารทำให้สามารถสร้างทางเดินสายอาชีพได้ง่ายขึ้น ▪ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนจะเงินเดือนต้นน้อยลงเนื่องจากการเปลี่ยนโครงสร้างอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินเดือน โดยเฉพาะในระบบแบบแท่ง (Broadband) จะเป็นการรวบเงินเดือนของหลาย ๆ ชั้นงานเดิมมารวมกันทำให้เงินเดือนของข้าราชการในหลายระดับเดิมมีเงินเดือนต้นน้อยลง ▪ เหมาะสมกับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และถูกต้องตามหลักวิชาการของการประเมินค่างาน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง ▪ การปรับอาจเกิดความรู้สึกที่ไม่ยุติธรรมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย/กอง/สำนัก เนื่องจากระดับซีเดิมนั้นเท่ากับนักบริหารงาน อบต. แต่ปรับระดับตำแหน่งแล้วอยู่คนละประเภท

มาตรฐานทั่วไป

รายละเอียด

๑.เส้นทาง

๑.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในแต่ละกลุ่ม

ความก้าวหน้า

๑.๒ เส้นการความก้าวหน้า

๒.อัตราตำแหน่ง

๒.๑ เปรียบเทียบซีกับแท่ง

๒.๒ กำหนดจำนวนตำแหน่งที่จำเป็นและอาจมี

๒.๓ จัดกลุ่มงานเกี่ยวข้องและเกี่ยวกล

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ

๓.หลักเกณฑ์การ

๓.๑ หลักเกณฑ์การสรรหา(วิเคราะห์ spec)

คัดเลือก

๓.๒ การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน (อัตราเงินเดือน)

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น (อัตราเงินเดือน)

๓.๓ การเลื่อนชั้นเงินเดือน

๓.๔ การย้าย การโอน การรับโอน

๔.อัตราเงินเดือน	๔.๑ จำทำบัญชีเงินเดือน ๑๓ กลุ่ม แยกเป็นรายกลุ่ม
และวิธีการจ่าย	๔.๒ การกำหนดเงินเดือนตามคุณวุฒิและตำแหน่ง และการปรับตาม
เงินเดือน	คุณวุฒิ
	๔.๓ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ
๕.โครงสร้างส่วน	๕.๑ ขนาดของท้องถิ่น โครงสร้างส่วนราชการ (กอง) หัวหน้าส่วน
ราชการ	ราชการ
	และการสั่งประจำ

สายงาน

มีการยุบ/เพิ่มสายงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เหลือ ๙๙ สายงาน ดังนี้

๑. มีการเปลี่ยนชื่อใหม่ เนื่องจากบางสายงานมีลักษณะการทำงานในเชิงวิชาการ มิใช่เป็นงานบริหารจัดการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเสนอให้มีการเปลี่ยนชื่อใหม่ โดยกำหนดเป็นสายงานที่ขึ้นด้วย นักวิชาการ ...

๒. ยุบรวมสายงาน ที่มีลักษณะงานคล้ายกัน แตกต่างกันที่คุณวุฒิเท่านั้น ดังนี้

- สายงานที่ขึ้นด้วย เจ้าหน้าที่... (สายงานเริ่มต้นที่ระดับ ๑) ควรรวมกับสายงานที่ขึ้นด้วยเจ้าพนักงาน ... (สายงานเริ่มต้นที่ระดับ ๒)

- สายงานที่ขึ้นด้วย ช่าง... (สายงานเริ่มต้นที่ระดับ ๑) ควรรวมกับสายงานที่ขึ้นด้วยนายช่าง ... (สายงานเริ่มต้นที่ระดับ ๒)

๓. มีการเพิ่มสายงานใหม่เพื่อรองรับภารกิจที่มีการถ่ายโอนจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้แก่ อบท. เช่น นักวิเทศสัมพันธ์ นักวิชาการพาณิชย์ นักพัฒนาการกีฬา ภัณฑารักษ์ นักโภชนาการ นักจัดการงานช่าง เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานเวชสถิติ

๔. ใช้สายงานชื่อเดียวกันระหว่าง อบจ. เทศบาล และ อบต. โอนย้ายกันได้

๕. และอาจเพิ่มสายงานอำนวยการ นักบริหารงานทะเบียน และบัตร ก็จะเป็น ๑๐๐ สายงาน

ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ – ชำนาญการพิเศษ)

สายงานประเภทวิชาการเริ่มจากปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ ยกเว้นบางประเภทถึงระดับชำนาญการพิเศษ

๑. นักวิเทศสัมพันธ์

๒. นักวิชาการพาณิชย์

๓. นักโภชนาการ

๔. นักจัดการงานช่าง
๕. นักอาชีวบำบัด
๖. บรรณารักษ์

ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน – ชำนาญงาน)

สายงานประเภททั่วไปเริ่มจากปฏิบัติงาน – อาวุโส ยกเว้นบางประเภทถึงระดับชำนาญงาน

๑. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ
๒. เจ้าพนักงานห้องสมุด
๓. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน
๔. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว

กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

๑. งานที่ที่เกี่ยวข้องกันและเกี่ยวเนื่องกันของประเภทเดียวกัน
๒. งานที่ที่เกี่ยวข้องกันและเกี่ยวเนื่องกันของประเภทประเภททั่วไปกับประเภทวิชาการ

หลักการ

๑. ใช้ประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอนเลื่อนระดับ
๒. ใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งของประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้คุณสมบัติ
๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน กับตำแหน่งประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งและต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยนับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังกล่าว

กลุ่มอาชีพในบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

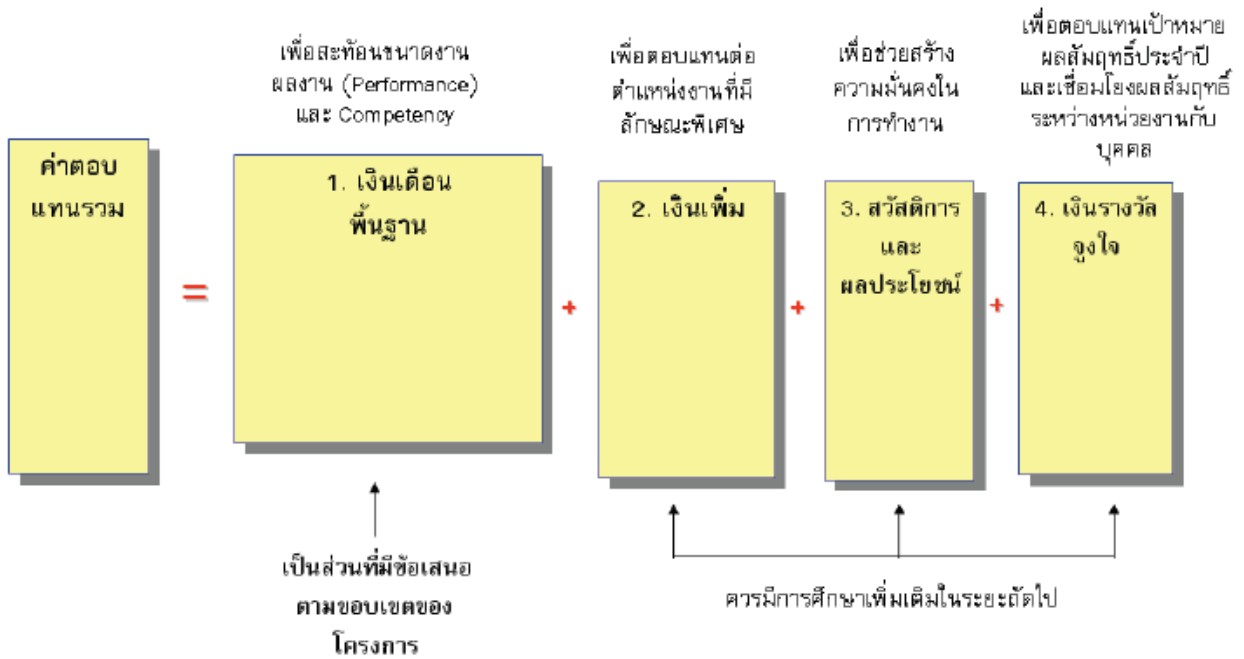
- | | |
|--------------|--|
| กลุ่มอาชีพ ๑ | กลุ่มบริหาร อำนวยการ ชุกรการ งานสถิติ |
| กลุ่มอาชีพ ๒ | กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจ การพาณิชย์ |
| กลุ่มอาชีพ ๓ | กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว และต่างประเทศ |
| กลุ่มอาชีพ ๔ | กลุ่มเกษตรกรรม |
| กลุ่มอาชีพ ๕ | กลุ่มวิทยาศาสตร์ |

- กลุ่มอาชีพ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มอาชีพ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่างๆ
- กลุ่มอาชีพ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน

หลักการจัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือน

๑. อิงกับรายจ่ายเงินเดือนในภาคราชการอื่นๆ เพื่อความเท่าเทียมในภาครัฐ
๒. การจ่ายค่าตอบแทนทำคู่ไปกับระบบบริหารผลงานใหม่มาใช้ (สะท้อนผลงานของบุคลากรที่มีต่อประชาชนในพื้นที่
๓. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐

ค่าตอบแทนจะมี 4 องค์ประกอบหลัก คือ เงินเดือน เงินรางวัลจูงใจ เงินเพิ่ม สวัสดิการและผลประโยชน์ เกื้อกูลต่างๆ



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑. มีการขยายระดับควบสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน - อาวุโส ตำแหน่งวิชาการระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น-กลาง และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น - กลาง
๒. มีการย้ายงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภายใน อปท. หรือภายใน จังหวัด/ข้ามพื้นที่
๓. มีการกำหนดสายงานประเภทวิชาการ โดยเพิ่มระดับเชี่ยวชาญ

๔. มีการกำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับ และย้ายทั้งในประเภทและต่างประเภทงานใหม่

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งและระดับยี่ดหลัก ๕ ประการได้แก่

- หลักผลงานต่อเนื่อง
- หลักประสบการณ์
- หลักปริมาณงานและค่าของงาน
- หลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
- หลักการพัฒนา

ก) หลักผลงานต่อเนื่อง

- ผลการประเมินเป้าหมายเชิงผลสัมฤทธิ์ (KPIs) อย่างน้อยในระดับดี-ดีมาก ติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปี ในงานปัจจุบัน

ข) หลักประสบการณ์

- มีประสบการณ์ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- มีเงินเดือนถึงกึ่งกลางแห่งเงินเดือนในระดับเดิม
- มีประสบการณ์หลากหลายพื้นที่/ สายงาน/ ลักษณะงานสำหรับงานอำนวยการและบริหาร

ค) หลักปริมาณงานและค่าของงาน

- มีงานที่จะมอบหมายได้ยาก ทำหาย หรือมีขอบเขตที่มากขึ้น

ง) หลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

- ผ่านการทดสอบความรู้/ ทักษะ
- ผ่านการประเมินสมรรถนะ
- ผ่านการประเมินศักยภาพในอนาคต
- ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์

จ) หลักการพัฒนา

- ผ่านการฝึกอบรมที่ต้องการในตำแหน่งเป้าหมายและสอบผ่านการประเมินหลังฝึกอบรม

การเปลี่ยน(สายงาน)กลุ่ม

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ(สายวิชาการ)

- ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ และต้องถึงลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปไม่ต้องรอจนถึงลำดับที่ที่ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ

- ผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีได้รับทุนรัฐบาลไทย หรือเป็นผู้ที่ได้รับวุฒิที่ ก.ถ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

การเปลี่ยนกลุ่มประเภททั่วไปสู่ประเภทวิชาการ

- มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญา
- มีระดับความรู้ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย
- มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย
- มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและดีเด่นมาตลอด
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งใหม่และตำแหน่งเดิมควรมีลักษณะเนื้องานใกล้เคียงกัน
- ผู้ปฏิบัติงานสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทักษะ หรือประสบการณ์

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

- ผู้นั้นต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่งทั้งสองเกี่ยวข้องและคล้ายคลึงกัน และผู้ดำรงตำแหน่งได้สั่งสมความชำนาญงาน
- ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร รวมถึงลักษณะของงาน และเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการ

กรณีเปลี่ยนกลุ่มประเภททั่วไปสู่ประเภทอำนวยการ

- เป็นตำแหน่งอาวุโสไม่น้อยกว่า ๗ ปีและมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
- มีประสบการณ์ในงานบริหารและควบคุมดูแลที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งประเภทอำนวยการเป้าหมายอย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๓ ปี
- มีระดับความรู้ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมายที่กำหนด
- มีการสะสมประสบการณ์อย่างน้อย ๓ พื้นที่/ สายงาน/ ลักษณะงานอย่างน้อยที่ละ ๒ ปี
- มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและดีเด่นมาตลอด
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งใหม่และตำแหน่งเดิมควรมีลักษณะเนื้องานใกล้เคียงกันผู้ปฏิบัติงานสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์

*** กรณีการย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในระดับต้นและกลาง จะทำได้ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้มี การจัดตั้งคณะกรรมการผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อเสนอเรื่องการเข้าสู่ระดับอำนวยการที่ผ่านมา

กรณีการเปลี่ยนกลุ่มประเภทอำนวยการและประเภทบริหาร

- มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งเป้าหมาย

- มีระดับความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในงานของตำแหน่งเป้าหมาย
 - ผ่านการประเมินศักยภาพในอนาคต หรือการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการกลาง มีผลการปฏิบัติการที่ดีและดีเด่นมาตลอด
- ***กรณีการย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในระดับต้น กลาง และสูง จะทำได้ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อเสนอเรื่องการเข้าสู่ระดับบริหาร

แจ้งระเบียบ การดำเนินการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ตามหนังสือที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว๕๑๐๗/๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการในช่วง ๓ เดือนนี้ ไว้ดังนี้

- ๑.ออกคำสั่งปรับเงินเดือน (ตามมติ ครม.๔%) โดยศึกษารายละเอียดและตัวอย่างที่ทำเมื่อปี ๕๖ หรือ ๕๗
- ๒.ตรวจสอบบัญชีจัดคนเข้าสู่ระบบแบ่งว่าถูกต้องหรือไม่ โดยดูรายละเอียดจากหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.ออกคำสั่งจัดคนเข้าสู่ระบบแบ่ง (เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบบัญชีจัดคนเข้าสู่ระบบแบ่งแล้ว)
- ๔.หลังจากทำข้อ ๓ แล้ว แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในส่วนของการจัดคนลงกรอบถือว่า ก.จังหวัดเห็นชอบ
๕. จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัด เมื่อจัดทำเสร็จแล้ว เสนอ ก.จังหวัดเห็นชอบ
- ๖.เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบตามข้อ ๕ อปท. ก็จัดทำประกาศโครงสร้างฯ ตามที่ ก.จังหวัดเห็นชอบ
- ๗.ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ สำหรับการคิดภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามแนวทางที่ได้มีการแจ้งเวียน

ปลัดเทศบาล

สำหรับการเข้าสู่ระบบแบ่งของข้าราชการตามที่เจ้าหน้าที่ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบนั้น เริ่มเข้าสู่ระบบแบ่งตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นความก้าวหน้าของแต่ละท่านให้ไปศึกษาเพื่อความก้าวหน้าของตนเองในสายงาน และหากท่านใดมีข้อสงสัยสามารถหาหรือได้ที่นักทรัพยากรบุคคลต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓/ สรุปรายรับ-รายจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ (งานการเงินและบัญชี)

นายดำรง พันผา

สำหรับข้อมูลรายรับ - รายจ่าย ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๙
 รายละเอียดดังนี้

รายรับ ๑๓,๕๓/๓,๙๙๕.๖๘ บาท

รายจ่าย ๑๑,๓/๘,๖๙๘.๑๓ บาท

รายรับสูงกว่ารายจ่าย ๕,๓/๙๕,๒๙๗.๕๑ บาท

สำหรับการเข้ามาของเงินอุดหนุนทั่วไปของเทศบาลเปรียบเทียบกับปีที่
 ผ่านมา ถือว่าใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา

ข้อมูลรายได้จากเงินอุดหนุนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน
 ๔๓,๖๐๓,๐๒๒.๐๘ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล (๔๐%) (งานการเงินและบัญชี)

นายดำรง พันผา

ภาวะค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ๔๐% ประมาณการรายรับ
 ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งไว้ ๔๙,๐๐๐,๐๐๐.-บาท คิดภาวะค่าใช้จ่าย
 ๔๐% ประมาณ ๑๙,๐๐๐,๐๐๐.-บาท ได้คำนวณค่าใช้จ่ายไว้คร่าว ๆ
 ตัวเลขอยู่ประมาณ ๑๘,๕๐๐,๐๐๐.-บาท คาดว่าจะเพียงพอสำหรับการ
 บริหารงานบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

นายกเทศมนตรี

หากงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรมายังเทศบาล ตรงตาม
 ประมาณการไว้ การบริหารงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลคงจะ
 ไม่มีปัญหาแต่อย่างใด

ที่ประชุม

รับทราบ

กองช่าง

๕.๙ โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

รายงานรอบเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ (งานไฟฟ้าฯ)

จำเอนสุวัชชัย กลอบคำ

รายงานการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๙
 มีรายละเอียดการดำเนินการ รายการซ่อมบำรุง ดังนี้
 จุดที่ ๑ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ซอย ๔ หลังเทศบาลตำบลสันป่าตอง
 จุดที่ ๒ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ในที่ว่าการอำเภอสันป่าตอง
 จุดที่ ๓ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ถนนเลียบบคลองชลประทานแยก ชกส. โดยมี
 สายไฟชื้อดไม่สามารถซ่อมในกลางคืนได้ จึงได้เลื่อนมาทำในเวลากลางวัน

จุดที่ ๔ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ตรงข้ามสะพานโรงฆ่าสัตว์

จุดที่ ๕ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ถนนเลียบบคลองชลประทาน ตรงข้ามร้านจอยเจน สายไฟช้อนไม่สามารถซ่อมในกลางคืนได้ จึงได้เลื่อนมาทำในเวลากลางวัน

จุดที่ ๖ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ข้างวัดกลางทุ่ง

จุดที่ ๗ ซ่อมทำไฟสาธารณะ ปากซอยบ้านไร่ ตรงข้ามประปาบ้านไร่

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๐ ทารือฝัງเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่

นายสรกฤต รัตนพันธ์

ตามที่ได้แจกเอกสารให้ทุกท่านแล้ว ตามกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๕ ระยะห่างจากลำเหมืองกำหนดไว้ ๖ เมตร โดยกองช่างขอใช้ระยะห่างจากลำเหมือง ๖ เมตรนั้น ใช้บังคับเฉพาะลำเหมืองใหญ่ เช่น ลำเหมืองแม่กุง ลำเหมืองเจ้า และตามผังเมืองรวมจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดระยะห่างจากลำเหมือง ๓ เมตร และผังเมืองรวมสันป่าตอง ได้กำหนดระยะห่างจากลำเหมือง ๓ เมตร เช่นกัน ในวันนี้ จึงขอหารือที่ประชุมว่าลำเหมืองที่ไม่มีสภาพและลำเหมืองที่เป็นรางคอนกรีตอยู่ เช่น รายที่มาขออนุญาตกับเทศบาลโดยโฉนดยังปรากฏภาพลำเหมืองสาธารณะอยู่ แต่สภาพพื้นที่ปัจจุบันไม่ปรากฏลำเหมืองสาธารณะ หากจะยึดระยะห่างตามกฎกระทรวงคือ ๖ เมตร เจ้าของพื้นที่จะไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างใด ๆ ในพื้นที่ได้เลยเพราะมีที่ดินเพียงแค่ ๑๐๐ ตารางวา แต่หากเทศบาลยึดถือตามผังเมืองสันป่าตองจะกำหนดระยะห่างจากลำเหมือง ๓ เมตร จะเป็นการช่วยเหลือประชาชนให้สามารถดำเนินการก่อสร้างในพื้นที่ได้

ที่ประชุม

ให้ใช้ผังเมืองชุมชนของเทศบาลตำบลสันป่าตอง บังคับใช้ในพื้นที่เทศบาล โดยเว้นระยะห่างจากลำเหมืองสาธารณะ จำนวน ๓ เมตร

นายกเทศมนตรี

ในเรื่องดังกล่าวขอให้ ปลัดเทศบาล งานนิติการ และกองช่าง ได้หารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๑ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.

นางกัลญา ทองแก้ว

โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ซึ่ง อสม. เป็นแกนนำด้านสุขภาพและแกนนำด้านอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงควรมีการพัฒนาศักยภาพของ อสม. สำหรับเทศบาลตำบลสันป่าตอง คุณรพีพรรณ สุริยานรากร รองประธานสภาเทศบาลตำบลสันป่าตอง เป็น อสม. ดีเด่น ได้รับการคัดเลือก

และแข่งขัน อสม. ดีเด่นระดับจังหวัดสาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และเข้าร่วมแข่งขัน อสม. ระดับเขต ณ จังหวัดนครสวรรค์ ในวันที่ ๑๔

สำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ที่จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐ ท่าน เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและใช้ในเทศบาลตำบลสันป่าตอง งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.-บาท

โดยมีกิจกรรมศึกษาดูงาน ๓๕,๐๐๐.-บาท แยกเป็น ค่าพาหนะ ๒๐,๐๐๐.-บาท ค่าห้องพัก ๖,๐๐๐.-บาท ค่าอาหาร ๘,๐๐๐.-บาท ค่าของที่ระลึก ๑,๐๐๐.-บาท ใช้ไปทั้งสิ้น ๓๔,๔๔๐.-บาท คงเหลือ งบประมาณ ๕๖๐.-บาท

ผลการประกวด อสม. ระพีพรรณ สุรียานรากร ได้รับรางวัลในระดับเขต ขอแสดงความยินดีไว้ ณ โอกาสนี้

สำหรับงบประมาณที่เหลือจะใช้ในการฝึกอบรม อสม. คาดว่าจะจัดใน งบประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๒ รายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการชุมชนปลอดขยะ

นายสุพล กันทาสม

รายงานผลการผลการอบรมเชิงปฏิบัติการชุมชนปลอดขยะ โดยได้เข้าร่วมการฝึกอบรม ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในวันที่ ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีการจัดประกวดชุมชนปลอดขยะ มีการนำเสนอในเรื่อง ขยะ องค์ประกอบขยะ วิธีการจัดการขยะ วัตถุประสงค์คือให้มีการจัดการขยะให้ลดลงและเกิดเป็นสิ่งที่ยังมีประโยชน์ มีการจัดการขยะ ๓ อย่าง คือ Reduce คือ ลดการใช้ ส่งเสริมให้ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก Reuse คือ นำกลับมาใช้ซ้ำ เช่น เสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วนำมาขายเป็นของมือสอง Recycle คือ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช้แล้ว เช่น นำยางรถยนต์มาใช้เป็นกระถางปลูกต้นไม้

ในการอบรมดังกล่าวมีห้วงระยะเวลา จำนวน ๓ วัน

วันแรก เป็นการชี้แจงเรื่องหลักการทั่วไปของโครงการ

วันที่สอง การสนับสนุนการดำเนินการของท้องถิ่น สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ให้กับชุมชน และทำกิจกรรมต่อเนื่อง

วันที่สาม ไปทัศนศึกษาดูงาน ณ อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ชุมชนต้นแบบบ้านโป่งศรีนคร ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด เป็นชุมชนที่ได้รับ

รางวัลชนะเลิศชุมชนปลอดขยะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยกำนันมานพ ชัยบัวคำ เป็นผู้นำหมู่บ้าน กำนันตำบลโรงช้าง โดยรณรงค์เรื่องขยะ การปลูกผักปลอดสารพิษ มีการจัดตั้งกลุ่ม และมีการจัดการขยะอันตรายภายในชุมชน แต่ละหมู่บ้านจะมีการจัดการขยะภายในครัวเรือน มีการจัดเก็บขยะอาทิตย์ละ ๑ วัน ทุกครัวเรือนจะมีการคัดแยกขยะรีไซเคิล มีการปลูกพืชผักสวนครัว มีการจัดตั้งกลุ่มเลี้ยงกบ จัดตั้งกลุ่มเลี้ยงปลา มีการรวมกลุ่มจักสาน กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า กลุ่มไม้กวาดดอกหญ้า กลุ่มทำผ้าถูพื้น กลุ่มทำน้ำยาเอนกประสงค์ รวมแล้วมีกลุ่มต่าง ๆ กว่า ๑๐ กลุ่ม มีการจัดทำกลุ่มเรียนรู้ภายในหมู่บ้าน ทุกครัวเรือนในหมู่บ้านจะร่วมทำโฮมสเตย์หากมีกลุ่มทัศนศึกษาดูงานในพื้นที่หมู่บ้านสามารถเข้าพักกับราษฎรในหมู่บ้านได้ โดยเจ้าของบ้านจะได้รับค่าใช้จ่ายในการดูแล ๑๕๐.-บาท/คืน

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๓ รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการยกย่องข้อกำหนดท้องถิ่นและการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติ

นายสุพล กันทาสม

รายงานผลการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการยกย่องข้อกำหนดท้องถิ่นและการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข โดยมีหลักการสำคัญคือ มีการคุ้มครองด้านสุขลักษณะอนามัยสิ่งแวดล้อม การกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นในการออกข้อกำหนดหรือเทศบัญญัติของตนเอง การให้อำนาจเจ้าพนักงานสาธารณสุขในการ ทำหน้าที่ตรวจตราให้คำแนะนำ และเป็นที่ยี่ปรึกษาด้านวิชาการแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้มีคณะกรรมการสาธารณสุขในการดูแลสนับสนุน

กฎหมายสาธารณสุข

หมวดที่ ๓ การจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย เก็บขยะ การสูบล้าง

หมวดที่ ๔ สุขลักษณะของอาคาร

หมวดที่ ๕ เหตุรำคาญ

หมวดที่ ๖ การควบคุมการเลี้ยงปล่อยสัตว์

หมวดที่ ๗ การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

หมวดที่ ๘ ตลาด สถานที่จำหน่ายหรือสะสมอาหาร

หมวดที่ ๙ การจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ

ตามกฎหมายสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้น หมวดที่ ๔ - ๕ สามารถใช้กฎหมายแม่บทบังคับได้เลย แต่หมวดที่ ๓ หมวดที่ ๖ - ๙ ใช้ได้ต่อเมื่อท้องถิ่นได้นำไปตราเป็นเทศบัญญัติหรือข้อกำหนดท้องถิ่น โดยเทศบาล

ตำบลสันป่าตอง ได้นำเอาหมวดที่ ๓ หมวดที่ ๖ - ๙ ไปตราเป็นเทศบัญญัติ
ท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว และมีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยต่อเหตุการณ์
ปัจจุบันไปบางส่วนแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๔ สรุปผลการดำเนินโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

นางชินากานต์ เจริญสุข

ขออนุญาตสรุปรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้

รายการเงินยืม จัดซื้อของขวัญ ของรางวัลสำหรับมอบให้เด็กที่เข้า
ร่วมงาน

๑. ร้านเบ็นท์ตุ๊กตา	๖,๔๘๐.-บาท
๒. บริษัทคลังเครื่องเขียน กรู๊ป	๖,๘๖๐.-บาท
๓. ร้านแสนเจริญเชียงใหม่	๙,๙๑๕.-บาท
๔. บริษัทเชียงใหม่จรรยา	๑๓,๓๕๗.-บาท
รวม	๓๖,๖๑๒.-บาท

รายการจัดซื้อ

๑. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำหรับตกแต่งเวทีและจัดกิจกรรม ๘๒๑.-บาท

รายการจัดจ้าง

๑. จัดจ้างเลี้ยงอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมเตรียมจัดงาน ครั้งที่ ๑
๘๓/๕.-บาท

๒. จัดจ้างเลี้ยงอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมเตรียมจัดงาน ครั้งที่ ๒
๓/๕๐.-บาท

๓. จัดจ้างทำป้ายไวเนล สำหรับประชาสัมพันธ์ ๑ ผืน ฉากเวที ๑ ผืน
๒,๓/๐๐.-บาท

๔. จัดจ้างเลี้ยงอาหารเช้าและกลางวัน สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมจัดพื้นที่ที่เข้าร่วมงาน ๑๔,๔๐๐.-บาท
ตั้งงบประมาณไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท

ใช้เงินไปทั้งสิ้น ๕๖,๑๕๘.-บาท

คงเหลือ ๑๓,๘๔๒.-บาท

๑. ผู้บริจาคเงินสดทั้งหมด ๓๓ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๔๘๐.-บาท

๒. ผู้บริจาคของขวัญ ของรางวัล ขนม ของเล่น ทั้งหมด ๖๐ ราย

๓. หน่วยงานที่เข้าร่วมจัดกิจกรรมภายในพื้นที่ จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ไฟฟ้า
อำเภอสันป่าตอง กษาดอำเภอสันป่าตอง โรงเรียนอุ่มไฉ่รักเชียงใหม่

โรงเรียนวัดช่างกระตาศ โรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์) โรงพยาบาล
 สันป่าตอง เครือข่าย ๑๐ ชุมชน เครือข่ายแม่บ้าน
 ๔. จำนวนเด็กที่ลงทะเบียนเข้าร่วมงานทั้งหมด ๓๔๘ คน
 ๕. เต็มที่ ๘ หลัง เก้าอี้ ๑๐๐ ตัว โต๊ะพับ ๕๐ ตัว แผ่นเวที ๑๓ แผ่น
 ๖. ฟุตบอลส่วนสูงไม่เกิน ๑๕๐ ซม. มี ๑๒ ทีม ใช้เงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.-บาท
 แบ่งเป็นค่าถ้วยรางวัลและเหรียญรางวัล

นายกเทศมนตรี

ที่ประชุม

นายกเทศมนตรี

ท่านใดจะเสนอเรื่องต่อที่ประชุมอีกหรือไม่

ไม่มี

ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๓ น.

(ลงชื่อ) อรทัย ไชตตา ผู้บันทึกประชุม

(นางสาวอรทัย ไชตตา)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) ประเสริฐ ภาไฉตี ตรวจบันทึกประชุม

(นายประเสริฐ ภาไฉตี)

ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง